



Nr. 14244

Data : 04.10.2021

## ANUNȚ

Spitalul Orășenesc „Sf. Dimitrie” Tg. Neamț organizează în data de **11.11.2021**, ora **9,00**, la sediul unitatii, **concurs** pentru ocuparea unui **post vacant de muncitor calificat IV – instalator**

### I. Condițiile de participare la concurs

#### 1. Conditii generale:

- îndeplinește condițiile prevăzute de lege în vederea exercitării profesiei în România;
- are vârsta de minimum 18 ani împliniți;
- are capacitate deplină de exercițiu;
- are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată de medicul de familie sau medicul de specialitate medicina muncii;
- îndeplinește condițiile de studii prevăzute de lege pentru postul vacant;
- îndeplinește condițiile specifice pentru ocuparea postului vacant;
- nu a fost condamnat pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului sau contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției vacante pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

#### 2. Conditii specifice:

- calificare în meseria de instalator
- minim un an vechime în meseria de instalator

### II. Dosarul de concurs

Pentru înscrierea la concurs candidații vor prezenta un dosar de concurs care va conține următoarele documente:

- cerere de înscriere la concurs adresată managerului spitalului
- declarație de consimțământ privind prelucrarea datelor cu caracter personal;
- copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
- copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitat; copii autorizate, talon, etc.
- carnetul de muncă sau, după caz, adeverințele care atestă vechimea în muncă, în meserie și/sau în specialitatea studiilor, în copie, extras din REVISAL;
- cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează;
- adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
- curriculum vitae;
- acte de stare civilă (certificat de naștere, certificat de căsătorie, certificat de divorț)
- copie după chitanța de plată a taxei de participare la concurs de 50 lei.



2) Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit de Ministerul Sănătății.

3) Candidatul declarat admis la selecția dosarelor, care a depus la înscriere o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale, are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a concursului.

4) Actele prevăzute la lit. c) , d) , e), i) vor fi prezentate și în original în vederea verificării conformității copiilor cu originalul.

Dosarul de concurs se va depune la serviciul RUONS **in perioada de 06.10.2021 - 19.10.2021.**

Informatii suplimentare la serviciul RUONS, tel 0233790824 int. 225 sau 252.

### **III. Desfasurarea concursului**

Concursul pentru ocuparea unui post vacant sau temporar vacant constă, de regulă, în 3 etape succesive, după cum urmează:

**a) selecția dosarelor de înscriere 20.10.2021 ;**

**b) proba scrisă in data de 11.11.2021 , ora 9;**

**c) probă practică in data de 16.11.2021 , ora 9**

**c) interviul in data de 19.11.2021 , ora 9**

Proba scrisă constă în redactarea unei lucrări, sau rezolvarea unui test-grilă, după caz, în prezența comisiei de concurs.

Proba practică poate fi introdusă în cazul funcțiilor contractuale la care este necesară verificarea abilităților practice. Proba practică constă în testarea abilităților și aptitudinilor practice ale candidatului în vederea ocupării postului vacant sau temporar vacant pentru care candidează.

În cadrul interviului se testează abilitățile, aptitudinile și motivația candidaților. Proba interviului poate fi susținută doar de către acei candidați declarați admiși la proba scrisă și/sau proba practică, după caz și se realizează conform planului de interviu întocmit de comisia de concurs în ziua desfășurării acestei probe, pe baza criteriilor de evaluare: abilități și cunoștințe impuse de funcție; capacitatea de analiză și sinteză; motivația candidatului; comportamentul în situațiile de criză; inițiativă și creativitate

Pentru probele concursului punctajele se stabilesc după cum urmează:

a) pentru proba scrisă punctajul este de maximum 100 de puncte;

b) pentru proba practică punctajul este de maximum 100 de puncte;

c) pentru interviu punctajul este de maximum 100 de puncte

Punctajele se acordă de către fiecare membru al comisiei de concurs în parte, pentru fiecare lucrare scrisă, și se notează în borderoul de notare.

Sunt declarați admiși atât la proba scrisă/practică cât și la interviu candidații care au obținut:

a) minimum 50 de puncte, în cazul concursurilor organizate pentru ocuparea funcțiilor contractuale de execuție;

b) minimum 70 de puncte, în cazul concursurilor organizate pentru ocuparea funcțiilor contractuale de conducere.

Punctajul final se calculează ca medie aritmetică a punctajelor obținute la proba scrisă și/sau la proba practică și interviu, după caz.

Se consideră admis la concursul pentru ocuparea unui post vacant/temporar vacant candidatul care a obținut cel mai mare punctaj dintre candidații care au concurat pentru același post, cu condiția ca aceștia să fi obținut punctajul minim necesar.

#### **IV. Tematica si bibliografia pentru concursul de ocupare a postului vacant de muncitor calificat IV - instalator**

##### TEMATICA

1. Instalatii de alimentare cu apa
2. Rețele interioare de alimentare cu apa rece si calda de consum
3. Instalatii de canalizare
4. Materiale si echipamente specifice instalatiilor interioare de alimentare cu apa rece si calda de consum
5. Obligatiile lucratorilor conf art 23 si 23 din Legea 319/2006 privind securitatea si sanatatea in munca
6. Obligatiile principale ale salariatilor la locul de munca , art 22 din Legea 307/2006 privind apararea impotriva incendiilor
7. Fisa postului instalatorului

##### BIBLIOGRAFIE

1. Indicativ 19/2015 , Normativ privind proiectarea, executia de exploatarea instalatiilor sanitare aferente cladirilor ;
2. Manual de instalatii – Instalatii sanitare, Editura ARTENCO, Bucuresti
3. Legea Nr. 307/2006, republicată, privind apărarea împotriva incendiilor
4. Legea Nr. 319/2006 , Legea securității și sănătății în muncă
5. Fisa postului de instalator

Bibliografia se pune la dispozitia candidatilor de catre Serviciul RUONS din cadrul spitalului.

MANAGER,  
Dr. Patrașcu Alexandru

